

TRANSPARANTIE & ANTI-CORRUPTIEBELEID



including
everybody

Inhoudsopgave

Samenvatting	2
Het beleid.....	3
Maatregelen om corruptie te voorkomen.....	4
Binnen de organisatie	4
Binnen onze samenwerking met partners en projecten	5
Een klacht indienen.....	7
Interne documentatie	7
Externe rapportage - Transparantie- en anti-corruptierapport.....	7
Bijlage 1: Diverse vormen van corruptie.....	8
Bijlage 2: Clausules voor overeenkomsten met Partners, werknemers en Contractors	14
Bijlage 3: Gevallen waarin gerechtelijke stappen genomen zullen worden	15

Samenvatting

Corruptie wordt gedefinieerd als “misbruik van toevertrouwde macht voor persoonlijk gewin”. Het is vooral bekend als omkoping, fraude en diefstal, belangenverstrengeling, verduistering en afpersing/chantage, geschenken, vriendjespolitiek en vriendjespolitiek. Het is belangrijk om te beseffen dat corruptie vele gezichten heeft en niet uitsluitend in de vorm van geld. Iemand een baan, diensten of andere gunsten verlenen kan ook een vorm van corruptie zijn. Het bedreigt effectief programmatisch werk, goed bestuur, duurzame ontwikkeling, democratische processen en eerlijk zakendoen.

SeeYou volgt het beleid dat geen enkele vorm van corruptie zal worden weggemoffeld, getolereerd, ontkend of goedgepraat. Dit beleid biedt richtlijnen voor maximale transparantie, en bepaalt de juiste handelwijze bij het omgaan met de verschillende vormen van corruptie. Het beleid gaat over anti-corruptiemaatregelen binnen de eigen organisatie en betrokkenen bij SeeYou alsook binnen de partners die het ondersteunt.

Belangrijke elementen zijn onder meer:

- Principes en maatregelen om corruptie te voorkomen
- Procedures bij vermoeden van corruptie
- Interne documentatie en externe informatie

Het is van het grootste belang dat SeeYou er vanaf het begin alles aan doet om corruptie te voorkomen. Bij vermoedens van corruptie of corrupt gedrag zal SeeYou ervoor zorgen dat er snelle, duidelijke en transparante maatregelen worden genomen om de situatie grondig te onderzoeken.

De belangrijkste manieren waarop SeeYou probeert corruptie in haar eigen organisatie te voorkomen, zijn het vergroten van het bewustzijn, het aanbieden van training, het creëren van een open sfeer voor individuen om klachten te kunnen indienen en het ondersteunen van intern leren en verdere verbetering van interne controlesystemen (ICS).

Om corruptie bij partners te voorkomen maakt SeeYou gebruik van beoordelingsinstrumenten en controle mechanismen. SeeYou zet zich in om zo transparant mogelijk te zijn over vermeende corruptie en te publiceren in haar jaarverslag, met een overzicht van klachten, corruptiezaken en de manier waarop deze zijn afgehandeld. Dit moet bijdragen aan organisatie overschrijdend leren en helpen om taboes omtrent corruptie te doorbreken.

Het beleid

Scope

Dit transparantie en anti-corruptie beleid is herzien in 2021 en zal elke drie jaar opnieuw worden herzien.

Dit transparantie- en anticorruptiebeleid is bindend voor:

- alle medewerkers (tijdelijk, voor bepaalde tijd of vast) van SeeYou;
- alle adviseurs, aannemers, stagiaires, vrijwilligers, gedetacheerden of andere aan SeeYou verbonden personen;
- bestuurders van SeeYou .

Iedere betrokkene wordt verzocht waakzaam te zijn voor tekenen van wangedrag binnen en rond de organisatie van SeeYou.

In projectpartnerschappen en andere partnerschappen is een clause over transparantie en corruptiebestrijding een intrinsiek onderdeel van de partnerschapsovereenkomsten en/of Memorandums of Understanding of contracten.

De verschillende soorten corruptie in het praktische NGO-werk, hun implicaties en gevolgen voor SeeYou en de respectievelijke richtlijnen worden opgesomd in bijlage 1.

Waarden

Het transparantie- en anti-corruptiebeleid is gebaseerd op de drie kernwaarden integriteit, verantwoordelijkheid en transparantie. Elk personeelslid en iedereen die namens SeeYou optreedt, dient deze kernwaarden in acht te nemen, te beschermen en te respecteren. Geen enkele vorm van corruptie zal worden weggemoffeld, getolereerd, ontkend of goedgepraat.

Integriteit

Alle personen die onderworpen zijn aan dit beleid zijn verplicht om op een ethische, efficiënte, effectieve en professionele manier te handelen, zowel op het werk als in relatie tot anderen. Er wordt verwacht dat ze loyaal zijn aan SeeYou als werkgever en aan de waarden, belangen en missie van de organisatie. Hier hoort ook het geven van opbouwende kritiek op de werkgever bij.

Verantwoordelijkheid

Alle personen die onder dit beleid vallen, hebben de plicht om vermoedens van corruptie door collega's of projectpartners te melden. SeeYou zal eventuele vermoedens met de nodige zorgvuldigheid en integriteit behandelen. SeeYou zet zich in voor het beschermen van klokkenluiders en het volgen van een eerlijk proces voor verdachten. (Zie Klokkenluidersregeling, pagina 8)

Transparantie

SeeYou heeft een grote verantwoordelijkheid richting begunstigden, partners en donateurs. Governance, besluitvorming en beheer van middelen zijn daarom zeer transparant. Gerelateerde informatie is openbaar beschikbaar op de website van SeeYou en makkelijk toegankelijk. Jaarverslagen

geven een duidelijk beeld van de impact van het werk, de belangrijkste aandachtsgebieden en de gerapporteerde uitgaven van SeeYou.

Jaarlijks rapporteert SeeYou (voor zover van toepassing) in haar jaarverslag over ontvangen klachten, gevallen van corruptie, de manier waarop deze zijn afgehandeld en geleerde lessen.

Maatregelen om corruptie te voorkomen

Binnen de organisatie

Intern controlesysteem

Door middel van een intern controlesysteem worden risicogebieden voor corruptie adequaat aangepakt binnen de respectievelijke regelgeving en richtlijnen:

- **Bestuursstructuur:** vrijwilligerswerk op bestuursniveau, transparante benoeming bestuursleden, vermijden van belangenverstremgeling, scheiding controle- en managementfunctie, Gedragscode
- **Human Resource Management:** transparante en eerlijke wervingsprocessen, regelmatige beoordelingen en beoordelingen, transparante criteria voor giften & vergoedingen en een verklaring inzake belangenconflicten voor directe of onderaannemers.
- **Inkoop:** transparante inkoopprocessen, inkoopbeleid vermijden belangenverstremgeling
- **Financieel Management:** ‘vier ogen’ principe, functiescheiding, roulatie van verantwoordelijkheden waar mogelijk, bijv. voor de kas, documentatie van financiële richtlijnen en procedures, interne controlemechanismen voor financiële transacties, reserves en investeringsbeleid en onkostenrichtlijnen.

Het interne controle systeem is onderworpen aan het externe auditproces. Het wordt jaarlijks verbeterd op basis van de verdere ontwikkeling van de organisatie, interne en externe eisen, de resultaten van een extern onderzoek, de opgedane kennis uit corruptiezaken en best practice-voorbeelden van andere organisaties.

Externe audits

De jaarrekening en het management van SeeYou wordt jaarlijks gecontroleerd of beoordeeld door gecertificeerde externe auditors, volgens nationale of internationale normen. De roulatie van de auditors (door het bedrijf of de persoon die de audit uitvoert) vindt ten minste om de tien jaar plaats.

Spot checks, interne audits en kwaliteitsaudits

Er worden spot checks (steekproeven) en/of interne audits uitgevoerd binnen SeeYou. Er wordt gevolg gegeven aan schriftelijke rapportages over de bevindingen en aanbevelingen van de audits. SeeYou handelt in overeenstemming met internationaal of nationaal erkende kwaliteitsnormen voor non-profitorganisaties en voert waar nodig of vereist de respectieve kwaliteitsaudits uit.

Training en communicatie

Als onderdeel van het introductieproces voor nieuwe medewerkers en andere medewerkers die regelmatig met en namens SeeYou werken, zullen in overeenstemming met dit Transparantie- en

Anti-corruptiebeleid regelmatig relevante trainingen aangeboden worden over hoe ze kunnen voldoen aan dit transparantie- en anti-corruptiebeleid.

Het transparantie- en anti-corruptiebeleid zal worden gecommuniceerd en gepubliceerd op onze interne communicatiemiddelen en kanalen, onze nationale en internationale webpagina en, waar van toepassing, gecommuniceerd naar leveranciers, aannemers en andere partijen.

Financiële transacties naar partners

SeeYou heeft duidelijke procedures opgesteld voor financiële transacties naar partners en programma's:

- Transacties worden gedaan in termijnen of op basis van prestatieafspraken volgens de projectovereenkomst en/of donorvereisten;
- Wanneer financiële en verhalende rapporten zijn goedgekeurd door SeeYou, zal de volgende betaling worden uitgevoerd;
- Voor alle overboekingen ontvangen wij een betalingsbevestiging van de partner.

[Binnen onze samenwerking met partners en projecten](#)

Corruptie binnen projecten leidt tot ineffectiviteit en onjuiste verdeling van middelen. In de meeste landen, vooral in ontwikkelingslanden, hebben de meest gemarginaliseerde mensen (bijvoorbeeld personen met een handicap) vaak het meest te lijden van corruptie.

Corruptie wordt doorgaans ontdekt door middel van controlemechanismen en evaluaties of door een tip van een medewerker, een partner of een externe belanghebbende die verbonden is met de partnerorganisatie.

SeeYou heeft een reeks procedures, controlemechanismen en uitgebreide monitoring- en beoordelingssystemen opgezet die een solide basis bieden om corruptie vanaf het begin te voorkomen. SeeYou is continu bezig om deze maatregelen te verbeteren en aan te passen waar nodig en passend.

Interne partnerbeoordeling

Bij het aangaan van een nieuw partnerschap en ook tijdens bestaande partnerschappen zal een beoordeling van de partnerorganisatie plaatsvinden met behulp van specifieke beoordelingsinstrumenten (onderdeel van de SeeYou Due Dilligence procedure). Deze beoordelingsinstrumenten worden regelmatig herzien.

Interne projectbeoordeling

Projecten worden meestal uitgevoerd door lokale partnerorganisaties. Na het indienen van nieuwe voorstellen start het projectcyclussysteem. Een van de tools die gebruikt wordt bij de start van een nieuw project is de verplichte "Project Assessment Tool". De respectievelijke programmamedewerker van SeeYou beoordeelt het project. Deze tool bevat vragen over geplande investeringen, over de kosten-batenverhouding en over plannings-, monitoring- en evaluatiesystemen. De definitieve beslissing over financiering wordt -afhankelijk van het volume- genomen in het portfolio-overleg of het Operationeel Team. Zo wordt voorkomen dat een goedkeuring afhankelijk is van de persoonlijke

voorkeur van één persoon. SeeYou gaat financieringsovereenkomsten aan voor maximaal één jaar, binnen het kader van meerjarenplannen waarin intenties worden vastgelegd..

Partnerschapsovereenkomsten, contracten met partners

Bij de uitvoering van een project moeten alle partners een partnerschapsovereenkomst ondertekenen, die de juridische basis van het partnerschap vormt. In deze overeenkomsten is een clause inzake transparantie en anticorruptie opgenomen (zie bijlage 2). Deze partnerschapsovereenkomst dient als rechtsgrondslag in het geval dat er zich een geval van corruptie voordoet binnen het project-/programmawerk van SeeYou.

Interne financiële rapportage

Partners van SeeYou dienen twee keer per jaar financiële rapportages in, tenzij afwijkende voorschriften zijn vastgelegd in de Partnerschapsovereenkomsten of anderszins zijn overeengekomen in contracten met derden. Het financieel verslag omvat de uitgaven per begrotingspost volgens de begrotingslijnen van de goedgekeurde begroting en de overgedragen middelen. Betalingen (die gedaan worden op kwartaal- of halfjaarbasis) vinden plaats op basis van de voorafgaande financiële rapportage.

Externe financiële rapporten

Alvorens een partnerschap aan te gaan, vraagt SeeYou om financiële audits of betrouwbare financiële rapporten van de potentiële partner, waar mogelijk over de drie voorgaande jaren. Voor projecten boven een jaarlijks budget van 25.000 euro per jaar, externe audits of diepgaande financiële beoordelingen door externe consultants worden aanbevolen. Afhankelijk van de aard van de samenwerking met en/of wensen van externe donateurs, zal ofwel een volledige audit van de partnerorganisatie, inclusief de bekendmaking van de bijdrage van SeeYou, ofwel een projectaudit worden aangevraagd. SeeYou behoudt zich het recht voor betrokken te zijn bij het selectie- en/of goedkeuringsproces van externe auditors wanneer dat nodig of passend is.

Over het algemeen zijn de hierboven beschreven voorschriften van toepassing, tenzij er strengere of uitstellende eisen van nationale voorschriften of donoren gelden.

Periodieke narratieve rapportage

Tijdens een projectperiode is de partner verplicht om verhalende rapporten te verstrekken over de uitvoering van het project zoals vermeld in de partnerschapsovereenkomst. Over het algemeen zijn rapportages om de zes maanden vereist.

Onafhankelijke referentiecontrole

Alvorens een overeenkomst aan te gaan met een nieuwe partner, zal SeeYou proberen om de volgende informatie te verkrijgen van de andere bestaande en voormalige donororganisaties van de partners en van de netwerken van diezelfde partner:

- Hoe lang hebben/hebben ze ervaring met het werken met de partner?
- Hoe is/was hun algehele ervaring met deze partner op het gebied van administratie, rapportage, effectiviteit?
- Hebben zij bij deze partner misbruik van financiering ervaren?

- Zouden zij ons adviseren om met deze partner samen te werken en waarom wel/niet?

Het resultaat van de referentiecheck wordt gedocumenteerd.

Monitoring visits

Er worden jaarlijkse controlebezoeken aan alle strategische partners voorzien. Deze controlebezoeken worden zoveel mogelijk door twee personen uitgevoerd (het "vier ogen"-principe). Tijdens deze bezoeken worden algemene ontwikkelingen, specifieke administratieve en programmabeoordelingen en steekproeven van het interne controlesysteem van de partners uitgevoerd.

Een klacht indienen

Vertrouwelijkheid

SeeYou heeft een duidelijke interne en externe klachtenregeling, en een klokkenluidersregeling (extern). We verwijzen hiervoor naar het Integriteitsbeleid, waarin dit gedetailleerd beschreven wordt. Interne documentatie Alle geverifieerde gevallen worden gevolgd en regelmatig herzien/bijgewerkt in een intern document, inclusief gedetailleerde aanbevelingen en geleerde lessen (zie bijlage 5). Dit draagt bij aan organisatie-overschrijdend leren om soortgelijke gevallen in de toekomst te voorkomen en het is bedoeld om de onwil die mensen mogelijk hebben om corruptie aan te pakken, weg te nemen. Informatie in het interne rapport wordt geanonimiseerd.

Externe rapportage - Transparantie- en anti-corruptierapport

Jaarlijks rapport SeeYou over klachten en gevallen van corruptie en de afhandeling daarvan in haar jaarverslag. Dit wordt gepubliceerd op de website van SeeYou.

Bijlage 1: Diverse vormen van corruptie

Deze bijlage beschrijft diverse vormen van corruptie die voorkomen in het werkveld van NGO's de mogelijke implicaties/gevolgen daarvan voor SeeYou en respectievelijke richtlijnen ter bestrijding ervan.

Leidende vragen voor alle soorten corruptie

De richtlijnen en principes aangegeven in deze bijlage zijn bedoeld ter ondersteuning van alle medewerkers en stakeholders van SeeYou en haar partners. Achter elke organisatie en elk partnerschap staan mensen. Deze mensen moeten dagelijks hun eigen beslissingen nemen. Om de eigen integriteit te beschermen en corruptie te voorkomen, kunnen de volgende vragen behulpzaam zijn bij het besluitvormingsproces:

- Zijn mijn handelingen in overeenstemming met de wet?
- Hoe zouden mijn collega's mijn acties beoordelen?
- Hoe zou het publiek mijn acties beoordelen?
- Hoe zou de pers/media verslag doen van mijn acties?
- Hoe zouden sponsors en donateurs mijn acties beoordelen?
- Zou het de reputatie van mijn werkgever en het werk van SeeYou schaden als mijn acties publiekelijk zouden worden onthuld?

Vormen van corruptie

- Corruptie en omkoping
- Fraude en diefstal
- Belangenverstremgeling
- Machtsmisbruik en afpersing/chantage
- Nepotisme en vriendjespolitiek
- Giften

Corruptie en omkoping

Corruptie wordt door Transparency International gedefinieerd als "misbruik van toevertrouwde macht voor persoonlijk gewin". Omkoping wordt gedefinieerd als het aanbieden van geld, diensten of andere kostbaarheden aan iemand om hem of haar over te halen iets terug te doen.

Mogelijke vormen van corruptie en omkoping:

Monetair:

- Valse facturen of rekeningen (misbruik van projectgelden)
- Een bruiloft werd aangemerkt als een conferentie
- Privé diners in restaurants
- Smeergeld
- Omkoping van ambtenaren om hun processen te versnellen

Niet monetair:

- Gebrek aan overeenstemming voor privégebruik van een bedrijfs-/projectauto, materieel, etc.

- Fulltime betaling ontvangen voor parttime werk
- Privégebruik van de project gerelateerde infrastructuur voor iets anders

Implicaties/gevolgen voor SeeYou:

Corruptie en omkoping op laag niveau is veelvoorkomend in sommige landen waar SeeYou actief is. Omkoping en corruptie zijn in strijd met de waarden van SeeYou. Regelmatige projectbezoeken en een solide relatie met partners minimaliseren deze risico's.

Richtlijnen en principes:

SeeYou accepteert geen omkoping of corruptie in welke vorm dan ook. De enige uitzondering is wanneer het leven of de gezondheid van medewerkers van SeeYou in gevaar is (bijvoorbeeld de noodzaak om een wegversperring te omzeilen, zichzelf uit ongerechtvaardigde hechtenis te redden, enz.). In dergelijke gevallen moet nauwkeurige documentatie en tijdige informatie aan het management worden verstrekt.

- Misbruik maken van een functie binnen een project van SeeYou voor persoonlijk gewin is verboden.
- Medewerkers en Partners van SeeYou mogen niet akkoord gaan met steekpenningen van potentiële partners om contracten te gunnen.
- Medewerkers van seeYou mogen geen steekpenningen aannemen van huidige partners om een betaling te versnellen of een betaling vrij te geven zonder de benodigde documenten.
- SeeYou baseert haar samenwerking met partnerorganisaties op wederzijds eigenaarschap, verantwoording, participatie, gelijkwaardigheid en afstemming.
- SeeYou betaalt geen smeergeld om partners te beïnvloeden of gunsten te verkrijgen.
- Bijdragen aan politieke partijen is in welke vorm dan ook verboden.
- Partners die worden verdacht van het ontvangen of betalen van steekpenningen, krijgen geen geld van SeeYou.

Fraude/verduistering en diefstal

In de ruimste zin is fraude een opzettelijke misleiding met het oog op persoonlijk gewin of om een ander te schaden. Er zijn veel verschillende vormen van fraude (bijvoorbeeld bedrog of valse voorwendzelen, bedrog, enz.). De specifieke wettelijke definitie varieert afhankelijk van het rechtsgebied. Fraude is een misdrijf en ook een schending van het burgerlijk recht.

Verduistering wordt gedefinieerd als het verduisteren van eigendom of geld.

Diefstal is de algemene term voor alle misdrijven waarbij een persoon opzettelijk en frauduleus persoonlijke eigendommen van een ander onttrekt zonder diens toestemming of toestemming en met de bedoeling deze om te zetten voor eigen gebruik (inclusief mogelijke verkoop).

Mogelijke vormen van fraude/verduistering en diefstal:

- Valse documentatie om projectgeld te ontvangen
- Liegen over kwalificaties
- Macht/kennis misbruiken om geld en apparatuur van kantoor te stelen
- Geld misbruiken

- Inkoop van particuliere goederen met projectgelden
- Verkoop van reserveonderdelen van b.v. een auto en doen alsof hij kapot was
- Geld ontvangen van verkochte goederen die vervolgens niet worden aangegeven en niet worden aangegeven bij de bank

Implicaties / gevolgen voor SeeYou:

Ernstige fraude of diefstal kan de reputatie van een organisatie met sociale doelstelling ruïneren. Het effect van slechte publiciteit als gevolg van fraude kan catastrofaal zijn. SeeYou is ook kwetsbaar voor fraude of diefstal afkomstig van partnerorganisaties die optreden namens SeeYou.

Richtlijnen en principes:

- SeeYou accepteert geen enkele vorm van fraude of verduistering.
- Alle vormen van fraude/verduistering en diefstal worden gemeld bij de betreffende instantie.
- Fraude / verduistering en diefstal zijn illegaal en mogen niet worden gebruikt als methode om persoonlijke of professionele voordelen te behalen.
- Er wordt geen termijn uitgekeerd zonder een passende financiële rapportage (in dringende gevallen zoals aardbevingen, overstromingen, etc. kunnen uitzonderingen worden gemaakt)
- Regels voor boekhouding en documentatie zullen te allen tijde worden toegepast.
- Alle werknemers en betrokkenen bij SeeYou worden aangemoedigd om waakzaam te zijn en zich bewust te zijn van tekenen van fraude of diefstal binnen hun werk.
- Alle medewerkers en projectpartners worden aangemoedigd om hun zorgen/klachten te melden zonder angst voor gevolgen.
- Een gemeld vermoeden van fraude of diefstal wordt vertrouwelijk onderzocht.
- Elk contract met een derde partij waarvan wordt vastgesteld dat deze direct betrokken is geweest bij frauduleuze activiteiten, wordt beëindigd.

Belangenverstremgeling

Belangenverstremgeling is een privébelang dat de professionele prestaties kan beïnvloeden.

Mogelijke vormen van belangenverstremgeling zijn onder meer:

- Een projectmedewerker is betrokken bij een andere zelfstandige onderneming of verricht werkzaamheden voor een andere organisatie, die vervolgens zijn/haar tijd en moeite besteedt aan de bedrijfsvoering van zijn projectwerk binnen SeeYou.
- Omleiden van een zakelijke kans naar een andere organisatie.
- Eigendom van of belang in een bedrijf (ofwel de persoon zelf, ofwel hun familieleden of vrienden) waarmee SeeYou samenwerkt.

Implicaties/gevolgen voor SeeYou:

Het vermijden van belangenverstremgeling is een belangrijke maatregel bij het voorkomen van corruptie. Het komt voort uit situaties waarin de medewerkers of partners van SeeYou een privébelang hebben dat hun professionele werk zou kunnen beïnvloeden. Belangenconflicten zijn niet per se corrupt, maar corruptie kan liggen in de manier waarop ze worden geïdentificeerd en beheerd. Van medewerkers en partners wordt verwacht dat zij een goed beoordelingsvermogen hebben om de juiste

beslissing te nemen. Bij twijfel is het belangrijk om contact op te nemen met de direct leidinggevende. De meeste vormen van corruptie zijn het gevolg van belangenverstrengeling.

Richtlijnen en principes:

- Medewerkers en projectpartners van SeeYou vermijden belangenverstrengeling zowel in hun persoonlijk belang als in het belang van de organisatie.
- Als de medewerker niet zeker is van zijn/haar persoonlijk oordeel over bepaalde beslissingen, moet hij/zij aan zijn leidinggevende of een collega vragen welke beslissing hij/zij zou nemen.
- Het is werknemers verboden om een andere werkrelatie aan te gaan of aan te gaan – inclusief parttime werk of marginale werkgelegenheid - zonder voorafgaande toestemming.
- Geen enkele werknemer of projectpartner mag een onafhankelijke zakelijke onderneming aangaan, werk produceren of diensten verlenen voor een andere organisatie in die mate dat de activiteit de werknemer verhindert zijn tijd en inspanningen te besteden aan de activiteiten van SeeYou zoals vereist door zijn of haar positie.
- Als zich een belangenconflict voordoet, moet het management onmiddellijk worden geïnformeerd, om de beslissingsbevoegdheid over te dragen aan een andere persoon binnen de managementstructuur.

Machtsmisbruik en afpersing/chantage

Invloed van personen of instellingen voor privédoeleinden door gebruik te maken van de officiële functie of hen persoonlijke voordelen aan te bieden. Chantage is het afpersen van geld of iets anders van waarde van een persoon met de dreiging van het blootleggen van een criminele handeling of ongelooftwaardige informatie.

Mogelijke vormen van machtsmisbruik en afpersing:

- Het bedreigen van een werknemer met beëindiging van het dienstverband als hij of zij geen seksuele betrekkingen aangaat met de leidinggevende.
- Machtsmisbruik om persoonlijke gunsten te verwerven, zoals privéondersteuning in de vrije tijd van de werknemer.

Implicaties/gevolgen SeeYou:

Machtsmisbruik en afpersing als gevolg van professionele status voor persoonlijk gewin wordt binnen SeeYou niet geaccepteerd.

Richtlijnen en principes:

- Medewerkers en projectpartners van SeeYou zullen hun officiële functie niet gebruiken voor privévoordeel.
- Elke vorm van afpersing is verboden in het werk van SeeYou.
- De medewerkers en partners van SeeYou zullen hun macht niet gebruiken om persoonlijke gunsten of diensten van medewerkers te verkrijgen.
- Machtsmisbruik om seksuele gunsten te verkrijgen is ten strengste verboden.

Nepotisme en vriendjespolitiek

Voorkeursbehandeling van familie, vrienden of andere persoonlijke relaties door middel van werving, inkoop, hulpverlening of andere situaties.

Mogelijke vormen van vriendjespolitiek en vriendjespolitiek:

- Een familielid of vriend een baan aanbieden, ook al zijn anderen beter gekwalificeerd.
- Ondanks inkoop- en economische regels worden vanwege privécontacten inferieure/duurdere biedingen geaccepteerd.
- Familieleden, vrienden of andere persoonlijke relaties hebben de voorkeur voor dienstverlening binnen een project.

Implicaties/gevolgen voor SeeYou:

In sommige culturen wordt nepotisme als een normale praktijk gezien. Het heeft zich in de loop der jaren ontwikkeld en maakt deel uit van het dagelijks leven. Soms kunnen mensen uit hun familie worden gezet als ze deze regels overtreden. Daarom is de benadering van hoe om nepotisme te bestrijden moet op een zeer gevoelige manier gebeuren. Desalniettemin moet het niet worden gezien als een geaccepteerde praktijk binnen het werk van SeeYou.

Richtlijnen en principes:

- Vrienden, families en andere persoonlijke relaties zullen niet worden bevoordeeld door werving, inkoop, hulpverlening of andere situaties.
- Bij werving op moet de beslissing worden genomen door twee personen.
- In bepaalde gevallen, als er belangenconflicten worden verklaard, kan het worden geaccepteerd om familie of goede vrienden in dienst te nemen/te werken, maar dit moet worden goedgekeurd door het senior management (of door het bestuur indien het het senior management betreft).
- In het algemeen moeten persoonlijke relaties tussen een werknemer en zijn/haar leidinggevende openbaar worden gemaakt en in dit geval zal het management de beslissingsbevoegdheid overdragen aan een andere persoon binnen de organisatie.
- Om vriendjespolitiek en vriendjespolitiek bij aanbestedingen te voorkomen, moet de overeenkomst worden gegund aan de voordeligste en voordeligste aanbieder, zoals vermeld in het contract.
- Gezinsleden mogen niet worden betrokken bij de beslissing van de wervingscommissie. Dit omvat beslissingen die verband houden met het dienstverband van een familielid of een andere persoon met wie de werknemer een nauwe persoonlijke relatie heeft.
- Geen enkele werknemer of familielid mag, direct of indirect, een aanzienlijk financieel belang hebben in een organisatie die zaken doet met SeeYou, tenzij het belang volledig schriftelijk is aangegeven aan de leidinggevende van de werknemer.

Giften

Ontvangst van geschenken of andere gunsten die de beslissing van een persoon kunnen beïnvloeden.

Mogelijke vormen van het ontvangen van giften:

- Bij een bezoek aan een Partner in het buitenland wordt een onevenredige of dure gift aan de medewerker gegeven.
- Er worden geschenken gegeven aan de projectmedewerkers om diensten te ontvangen.
- Geschenken aan ambtenaren worden gedaan om een proces te versnellen

Implicaties/gevolgen voor SeeYou:

Kleine geschenken zijn vaak een traditie en een vorm van gastvrijheid in de programmalanden van SeeYou. Ze niet accepteren zou een uiting van gebrek aan respect zijn. Desalniettemin is er een dunne lijn tussen traditionele geschenken en gastvrijheidsgeschenken, en geschenken die de prestaties en beslissingen van de werknemer beïnvloeden. Medewerkers van Light for the World geven of ontvangen geen geschenken boven het bedrag van EUR 30.

In sommige landen zijn geschenken gebruikelijk om een proces of beslissing te versnellen. Partner van SeeYou zullen dit soort geschenken echter niet gebruiken of accepteren in projecten die door SeeYou worden ondersteund.

Richtlijnen en principes:

- Directe of indirecte geschenken of andere gunsten die de prestaties kunnen beïnvloeden, mogen niet worden aanvaard of gegeven.
- Contante geschenken worden nooit geaccepteerd.
- Van alle medewerkers en Partners wordt verwacht dat ze een goed oordeel hebben over het soort geschenk dat ze ontvangen – wanneer informeer of vraag bij twijfel een leidinggevende. In het algemeen zal de tegenwaarde van het geschenk niet hoger zijn dan 30 Euro.
- Kleine geschenken mogen worden aanvaard om de lokale tradities en conventionele gastvrijheid te respecteren (personeel of iemand die verbonden is met SeeYou mogen in geen geval geschenken aanvaarden die een tegenwaarde van ongeveer 30 euro overschrijden). Alle kleine geschenken moeten worden gedeeld met collega's.

Bijlage 2: Clausules voor overeenkomsten met partners, werknemers en contractors

Clause for Partnership Agreements

1. The partner is obliged not to offer third parties advantages of any kind, whether directly or indirectly, nor are they to accept gifts, secure or demand advantages, for themselves or others, directly or indirectly which are deemed or possibly deemed an illegal act or bribery.
2. The partner is committed to take every necessary measure to prevent and remedy misuse of funds, avoid any conflict of interest between their personal interests and the interest of the partner's organization or its programmes and any fraudulent and corrupt practices inside the partner's organization or its programs.
3. If circumstances mentioned under Articles 1.1. and 1.2. are suspected, an investigation will be conducted following SeeYou's complaint procedure in case of fraud and corruption, as set out in the Transparency and Anti-Corruption Policy of SeeYou, which is published on our homepage. Depending on the circumstances, SeeYou may take actions in the interim to prevent further harm. Should the allegations be proven, the partner will be held responsible.
4. If the partner is suspected of fraud, misuse of funds or non-compliance as mentioned under Articles 1.1. and 1.2., SeeYou reserves the right to immediately terminate the project agreement with the partner, to discontinue all financial support and to claim damages from the partner.

OPTIONAL FOR DFID FUNDED PROJECTS:

The partner commits himself to provide annually a declaration of direct or subcontractor staff members proposed to work on DFID funded programmes if previously employed by DFID or the UK government in the preceding two years

Clause in SeeYou Employment Contracts

SeeYou holds special policies for certain areas of work. At the time of writing, these include the **Safeguarding Policy**, this Transparency and Anti-Corruption Policy as well as the Data Protection Policy. I have read and understood these policies and hereby commit myself to complying with them.

Clause for Contractors

The contractor is obliged not to offer third parties advantages of any kind, whether directly or indirectly, nor are they to accept gifts, secure or demand advantages, for themselves or others, directly or indirectly which are deemed or possibly deemed an illegal act or bribery. If the contractor is suspected of fraud or bribery SeeYou reserves the right to immediately terminate the agreement with the contractor.

Bijlage 3: Gevallen waarin gerechtelijke stappen genomen zullen worden

Er zullen juridische stappen worden ondernomen in geval van:	Gecontroleerd	Volgende stap geregeld	Opmerkingen
Misbruik en misbruik van fondsen en eigendommen (dit omvat het stelen van geld of apparatuur van kantoor, ziekenhuis, school, enz.) of enige vorm van diefstal			
Zich bezighouden met luxe en duurdere aankopen (van vrienden of familieleden)			
Intimidatie inclusief seksuele intimidatie (kindermishandeling) met misbruik van macht			
Aanvaarding van grote giften of geld - (Gezien de dunne lijn tussen traditionele geschenken en gastvrijheidsgeschenken)			
Valse facturen of rekeningen, valse documentatie om projectgelden te ontvangen (misbruik van projectgelden)			
Verkoop van projectauto, meubels, medicijnen of andere nieuwe of oude goederen zonder aangifte en teruggave van het bedrag			
Ontvangen van fulltime betaling voor parttime werk			
Particuliere goederen kopen met projectgelden			
Systemische corruptie - systemische camouflage van verduistering, enz. om de reputatie van de organisatie en haar management te redden			
Om familieleden, vrienden of andere persoonlijke relaties te begunstigen door middel van werving, inkoop, hulpverlening of andere situaties			